

システムエンジニアに
なって活躍したい！
というあなたを、
わたしたちはとことん
サポートします

Canon

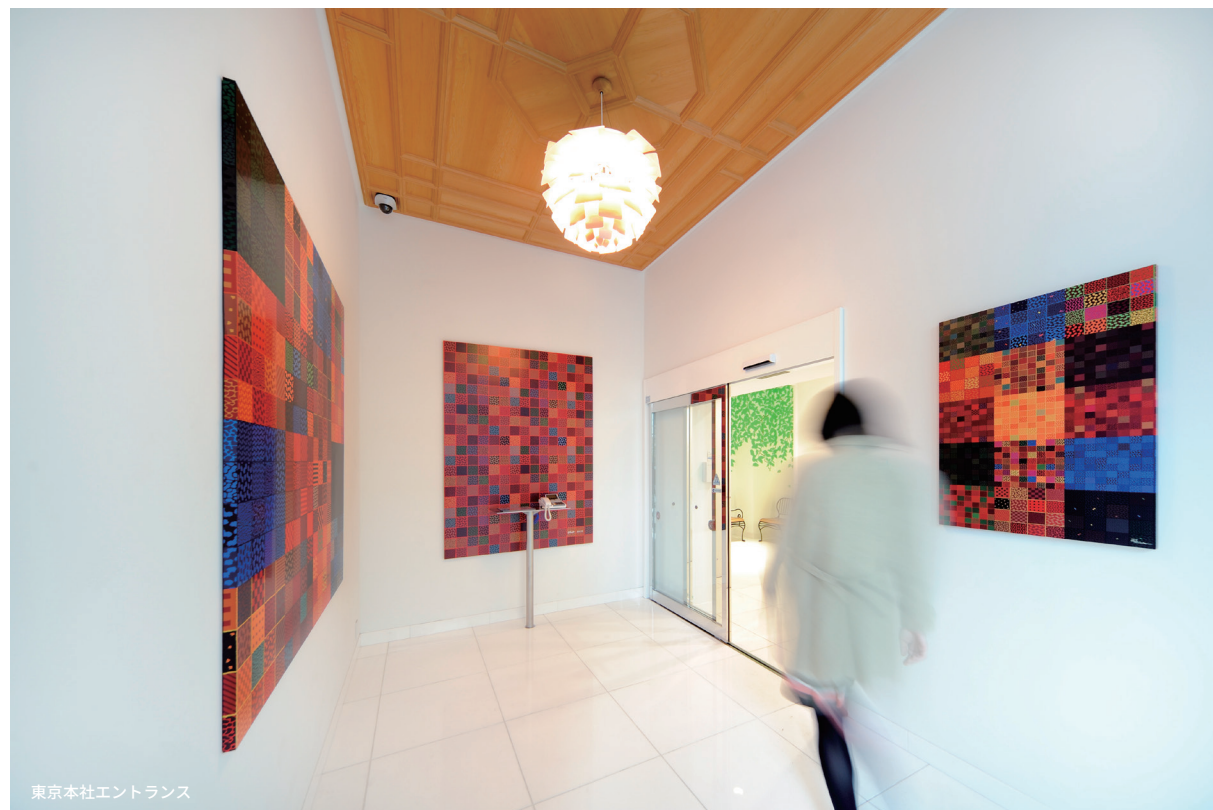
キヤノン電子テクノロジー株式会社

50 年以上の実績と信頼、 キャノングループの安定基盤のもとに 変革とチャレンジを実践し続けている会社です。

キャノン電子テクノロジーは、IT システム（基幹システム、業務システム、情報系システム等）の開発・提供を通じて企業の成長と発展を支援する BtoB 企業です。
1970 年の設立以来、数々の IT システム開発の実績を積み上げてきました。

2008 年にはキャノン電子株式会社の子会社となりキャノングループの傘下に。
メーカー系のシステムインテグレーターと思われるかもしれませんが、
今も当社のしごとの 9 割以上がキャノングループ以外のお客様との取引です。

どのようなお客様に対しても、高品質・高付加価値のソリューションを提供できるように、
変革とチャレンジを繰り返し成長を続けています。



東京本社エントランス

Vision キャノン電子テクノロジーのビジョン

お客様の課題解決に貢献する ICT ソリューションを
提供できる Value Provider を目指します

Value キャノン電子テクノロジーのバリュー（価値観・行動指針）

- | | |
|----------|------------------|
| 1. 変革 | 変化とスピード |
| 2. 信頼 | 真の顧客満足の追求 |
| 3. チャレンジ | 高い目標達成への熱さ |
| 4. 実力 | 自己研鑽に努め、真の実力をつける |
| 5. チーム力 | 個性を尊重し、全体最適を目指す |

■ キャノングループ企業理念 ■

共生

キャノンの企業理念は、「共生」です。

私たちは、この理念のもと、文化、習慣、言語、民族などの違いを問わず、すべての人類が
未永く共に生き、共に働き、幸せに暮らしていける社会をめざします。

しかし、経済、資源、環境など……現在、地球上には共生を阻むさまざまな問題があります。
キャノンは、共生に根ざした企業活動を通じて、これらを解消するため、積極的に取り組ん
でいきます。

キャノンは、「世界の繁栄と人類の幸福のために貢献していくこと」をめざし、共生の実現
に向けて努力を続けます。

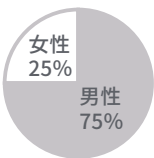
ABOUT

数字で知るキャノン電子テクノロジー

中規模でフラットな会社であり、多様な業務に携わるチャンスや成長の機会が豊富です。
福利厚生や各種制度の利用率は高く、仕事とプライベートの両方を大切にできます。
社員同士の意見交換やアイデア共有もしやすく、安心して働くことができる環境です。

社員数

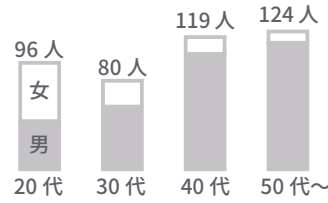
419人



	東京	関西	九州	沖縄	全体
男	248	16	28	23	315
女	84	7	5	8	104
合計	332	23	33	31	419

平均年齢

41.6歳



平均勤続年数は13.7年（情報通信業における勤続年数の平均は12.2年）

入社3年以内の新卒定着率

95.5%

入社年	入社数	在籍数	定着率
2022年	19人	17人	89%
2023年	12人	12人	100%
2024年	13人	13人	100%

離職率

5.0%



情報通信業における離職率の平均は12.8%（厚生労働省統計より）

自己資本比率



85.0%

全企業における自己資本比率の平均は40%程度。
この数値が高いほど企業の財務的安全性は高いと言われています。

年次有給休暇取得率



71.4%

平均取得日数は12.9日です。年次有給休暇とは別に利用できる誕生日休暇
や夏季休暇の取得率も高く、誕生日休暇の取得率は75.2%、夏季休暇の取得
率は93.5%です！

平均残業時間



17.4時間/月

会社全体で時間外労働の削減に取り組んでいます。

年間休日



120日以上

完全週休2日制（土日）です。
年次有給休暇、半日休暇、誕生日休暇、夏季休暇、引引休暇、結婚休暇、
健診休暇（がん検診または1日ドック）等も利用できます。

育休取得率

女性

100%



男性

85%

女性：7人中、7人
男性：配偶者が出産した20人中、育児特休12人・育休5人（期間は1か月
×2人、2か月×2人、6か月×1人）

同好会



12団体

文理比率

文系

50%



理系

50%

文系・理系に関係なく活躍できる仕事です。

社長対話会



26回

理念浸透や気づき、相互理解のために社員と社長が対話をする機会を
設けています。

育休・産休復職率



100%

育児休業からの復帰を支援しています。

育児時短利用者



12人

国が定める育児短時間勤務制度の対象は子が3歳未満までですが、
キャノン電子テクノロジーの育児短時間勤務制度は、最長で子が
小学3年生を修了するまで利用できます。



【オンライン勉強会】会社・部門主催の勉強会や自主的な勉強会も頻繁に開催されています。



【社長対話会】社長と直接話をする機会であると同時に、他部門の社員と交流する機会です。



【同好会】共通の趣味を通じた交流も盛んです！



【社員のこども向けプログラミング教室】社員の提案により開催しました。

自己資本比率は2023年の数字です（事業年度が1月～12月であり、本誌作成時点で2024年度の数字は未確定のため）。育休取得率は直近3年間の総数です。その他は2024年の数字です。

SOLUTION

キャノン電子テクノロジーのしごと

IT のプロフェッショナルとして お客さまの課題解決を支援しています。

数々のおもしろい仕事を手掛けています。
企業の成長と発展を支援する仕組みはもちろん、
社会を下支えする仕組みや、生活を便利にする仕組みづくりにも関わっています。
中には、皆さんの生活に大きなインパクトを与えるような大規模プロジェクトも。
自分が関わった仕事や、お客様の活躍を街やメディアで見かけて誇らしい気持ちに
なったり、ちょっとニヤニヤしたり、というのはこの仕事あるあるです。

システムインテグレーション

さまざまなお客様の DX（デジタルトランスフォーメーション）を支えています。

最新・最適なテクノロジー、多数の開発実績と豊富な業務知識、そしてお客様視点と熱意を持ち、企画から設計、開発、導入、運用・保守
までご要望に応じて対応。IT システム提供を通じて企業の成長に貢献しています。



最新・最適なテクノロジー



多数の開発実績と豊富な業務知識



お客様視点と熱意

開発実績のある業種は、官公庁、製造、流通、運輸、銀行、カード、証券、文教、通信、サービス、旅行など、多岐にわたります。



実務を通じた成長の機会が豊富です。

【仕事の範囲】提案や要件定義等の上流工程～設計、開発、導入、運用・保守までの全工程が仕事の範囲です。
選択肢が多く、なりたい自分に成長できる仕事環境です。



【仕事の種類】お客様の業種や規模、プロジェクトの内容は幅広く、使うプログラム言語やツールもさまざまです。
また、1つの同じ仕事の繰り返しにより社員の成長が妨げられる事のないよう、ジョブローテーションを推奨しており、
数多くの有意義な経験を積むことができます。これによりあなたのキャリアビジョン実現や成長の加速を後押しします。

自社ソリューション

entrance  Pretec
セミオーダー型販売管理ソリューション

【企業活動の中心を支えるシステム】を提供しています。
商品の受注から、出荷、納品、代金回収までの情報を管理するのが販売管理。
当社の販売管理ソリューションはお客さまそれぞれに合ったシステムを提供するのはもちろん、
業務の最適化まで実現します。
妥協なき追求で、多くの企業の業務効率化に貢献しています。

entrance **Web受注**
BtoB 向け Web 受発注システム

entrance **Banking**
金融機関（銀行）向け情報系基盤・データベース

情報資産を【新たな価値】に変える仕組みをつくっています。
銀行内の情報を一元管理して、自由に組み合わせて取り出せるのが entrance Banking。
情報活用できるしくみと活用ノウハウを提供し、収益拡大に貢献しています。

entrance **DWH-EA**
データ HUB で企業全体のデータを統合・最適化

【DX】の中核テーマである【データ活用】を支えています。
データの個別最適化がデータ活用を阻んでいるケースは少なくありません。entrance DWH-EA は、
データドリブン経営実現のために、企業のデータを横断的に統合・全体最適化します。

SCHOOL AID
学校法人向け校務管理ソリューション

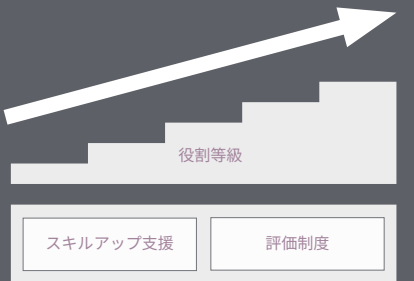
SCHOOL AID Web出願
中学・高校向けインターネット入試出願システム

25 年以上前から、【学校運営】に貢献してきました。
教員の仕事は授業だけではなくありません。授業計画の作成、テスト作りと採点、出欠管理、進路指導、
保護者への対応など……。教員は、とにかく忙しい。これを IT で支援するのが SCHOOL AID です。
教員の業務負担を軽減することで、生徒一人ひとりに焦点をあてた教育活動を支援します。

SCHOOL AID Web 出願 は、入試の手続きのすべてをインターネット上で可能に。
とくに共働きで忙しい保護者に、『いつでも夜間でも手続きができる』と喜ばれるシステムです。

プロフェッショナルを育成する仕組みが整っています。

実務を通じた成長の機会が豊富にあることに加えて、エンジニアが効果的にスキルアップ
できる仕組みを整備しています。社内のキャリアパスを可視化した「社内資格認定制度」
で目指すべき目標を認識しやすくし、資格試験の受験料を補助する「資格取得支援制度」
で目標実現のために必要な知識を体系的に効率よく習得することを支援。質の高い動画教材や
各種勉強会も用意しています。
さらに、明確な基準の人事評価制度を整えており、社員が安心して成長できる環境です。「役
割等級別の目標管理制度」を導入しており、役割に対する成果（結果＋プロセス）に応じ
て昇給昇格が決まります。また年間 2 回以上の面談による対話とフィードバックで目標達
成を促進しています。



INTERVIEW

社員インタビュー

「後輩の成長が喜び」

— どのような仕事をしていますか？

kintone や AI を用いた業務改善の提案、 およびプロジェクトマネジメントを行っています。

具体例を挙げると、次のような仕事をしています。

- ・お客様先へ訪問し、現行業務・業務課題のヒアリング
- ・業務改善案や課題解決の為のシステム案を検討し、お見積とご提案
※必要に応じて業務フローの変更をご提案することもあります。
- ・受注後は、要件定義を行い、機能要件や非機能要件を詳細化
- ・マネジメントとして、スケジュール管理、課題管理、リスク管理や作業指示、成果物のレビュー等

課題が見える化されてから解消されるまでを、全て自分の目で見届けることができる、そこに達成感と面白さを感じます。

— 「この仕事に就いて良かった」と感じることはどんなことですか？

私が所属するチームは特に、若手社員が多くのことをチャレンジできる環境です。早い段階でお客様と直接お話をさせていただいたり、中堅社員やベテラン社員による厚いフォロー体制のもとにプロジェクトマネジメントに挑戦したり、成長できる環境を作っ

ています。自分自身がサポートした若手社員がプロジェクトを成功させ、お客様から好評価をいただき、更には次の業務改善のご相談をいただくことがあります。そうした時は自分のことのように嬉しく思います。自分自身もっと成長していこうと決意する瞬間でもあります。



後輩とのコミュニケーションも大事にしています

— キヤノン電子テクノロジーを選んだ理由を教えてください。

高校生の頃、プログラムを書く楽しさを知り、IT 業界への道を目指すことになりました。IT 業界の中でも、「要件定義～システム構

「SE になって活躍したい！」というあなたを、私たちは とことんサポートします！

築～運用・保守」と上流工程から下流工程まで全ての工程を担当できる企業に絞り、その中の 1 社が当社でした。複数社を並行して就職活動をしている中で、他の企業と日程が重なってしまうことが続いたときに、当社の採用担当者に相談したところ、北海道から就職活動に来ている私に親身になって日程を調整してくれました。まだ入社もしていない学生の私一人のための真摯な対応に、「この会社の一員としてこの会社の人たちと働きたい」という想いが強くなり、入社を決意しました。

— 学生の皆さんへ

どんな仕事をしたいか、どんな職種で働きたいか、どんな福利厚生を求めているかなど、それらは企業を選ぶ上で必要な要素だと思いますが、最終的には「この人達（面接官や説明会の際の先輩社員）と一緒に仕事がしたい」という想いが一番大切なのではないかと考えています。一般的に「企業が学生を選ぶ」という流れにはなっていますが、「学生の皆さんも企業を選んでいる」ということを忘れずに、各企業の社員を見て判断をしていただければと思います。



K. O 2009 年入社

— キャリア

新人研修、部内研修（8 ヶ月）
スキルマップシステム開発（5 ヶ月）
通信事業者向け 契約管理システム／ネットワーク管理システム構築（3 年 2 ヶ月）
通信事業者向け 機器管理システム改修／運用・保守：開発リーダー（1 年 9 ヶ月）
販売管理システム 運用・保守：PM（3 年 9 カ月）
物流業者向け個体管理システム構築：PM（1 年）
AI や kintone を用いたシステムの提案、および開発マネジメント（現在）

心理的安全性の高い仕事環境 で、若手社員も主体性をもって活躍しています。

「大きな達成感が得られる仕事」

— キャリア

- ・SCHOOL AID 開発：OJT（9 ヶ月）
- ・社会インフラ機器保守専門会社向けの社内システム開発・保守運用（2 年半）
- ・同プロジェクトのマネジメント（現在）

— 現在の仕事

社会インフラ機器の保守専門会社向け社内システムの運用保守ならびに開発プロジェクトの進捗管理をしています。具体的には、改修案件の見積・提案 / 資料作成、プロジェクトの進捗管理、成果物レビュー、保守運用作業を行っています。開発メンバーとプログラムの実装方法を検討している時や、お客様にとってより使いやすくするにはどうすれば良い

かを考えている時に仕事としての面白さを感じます。

— この会社を選んだ理由

私は情報系の大学に通っていたため、IT 系の業種に絞って就職活動をしていました。当社が学校法人向けのシステムの開発をしている点と、上流工程から仕事ができる点に興味を持ち選考を受けたところ、説明会や面接での先輩社員の人柄、雰囲気も良かったため入社を決めました。実際、入社後も上司や先輩社員にシステム仕様やプロジェクトマネジメントなどにおいて、自分一人では判断に困ることや経験がなく分からないことがあれば、気軽に相談できる

環境です。

— 学生の皆さんへ

就職活動ではフットワークを軽くすることが大切だと思います。どんな企業、業界も接触してみなければわからないことがあると思うので、悩んでいるなら説明会に参加するなど行動してみることをおすすめします。様々な業界を見て回れるのは就活生ならではの楽しみです。色々見て回っているうちに自分のやりたい仕事が見つかるかもしれません。未経験でも興味を持った時点でエントリーしてみるのもよいと思います。

「安心してチャレンジできる！」

— キャリア

- ・entrance Banking 保守（2 年）
- ・entrance Banking 新規導入（2 年）
- ・entrance Banking 追加開発 PM（現在）

— 現在の仕事

自社ソリューション「entrance Banking」開発プロジェクトにおいて、プロジェクトマネージャーとして進捗や課題管理、顧客との調整業務等を行っています。PM としての経験はまだ浅く、案件全体の状況を把握しながらタスクをコントロールすることが難しいと感じることもありますが、上司のサポートを受けながら円滑に案件を進めていけるよう尽力しています。

— この会社を選んだ理由

IT 業界は情報系の知識が必須だというイメージがありましたが、当社は文系出身の社員も多く、その方々が活躍している事例を知ったことが入社の決め手の一つでした。私自身も体育系の学部出身で、情報系の知識ゼロで入社しましたが、研修制度と実践を通じて仕事をこなせるようになってきました。未経験の業務にも意欲を示せば挑戦させてもらえるので、SE としてのスキルの幅が広がっている実感があります。仕事の進め方で悩むこともありますが、先輩や上司が気にかけてくださるので、安心して自分のやりたいことに手を挙げていくことができます。また、普

段の仕事ぶりや努力をしっかりと見て評価してもらえるので、さらに成長しようという意欲が湧いてきます。未経験でも前向きに仕事に取り組みたい！と考える人にはぴったりな環境だと思います。

— 学生の皆さんへ

多くの情報を収集し、自分の理想に近づくために何を選ぶべきか、また、自分は何を実現したいのか？など、自分自身についてとことん考えてみてください。意外な場所が自分にマッチすることもあるかと思うので、ぜひご自身の可能性を最初から狭めず、広い視野を持って就職活動を進めていってほしいです。



M. N 2020 年入社

ある一日のスケジュール

10:00 出社、メールチェック
10:15 作業
12:00 昼休み
13:00 作業
19:00 退社

※時差出勤を取り入れており、組織単位で勤務時間をずらして仕事をしています。

RECRUIT

採用情報

新入社員研修

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月
入社			配属											
基礎技術研修			OJT（1年間）											
アルゴリズム プログラミング データベース Microsoft Excel 関数 システムエンジニア基礎学習 システム構築演習			1対1で担当者がつき、1年間の指導で成長を支えます (この期間には所属外の先輩社員グループとの交流機会であるブラザー・シスター制度もあります)											
ヒューマンスキル研修			その他の勉強会や研修も充実！ ▶ 部門や社員が自発的に開催する自由参加型の勉強会 AI／IoT、簿記、業務知識、心理的安全性、 設計書の書き方、HTML、等 ▶ キャリアプランや成長に合わせた研修 プロジェクトマネジメント基礎、リスク管理、 クラウドコンピューティング、管理職研修、等											
ビジネスマナー プレゼン・スピーチ コミュニケーション														

福利厚生／制度

独身寮	社内規程に則り提供
保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、キャノングループ生命保険、各種損害保険のキャノングループ割引
財形貯蓄制度	一般財形、住宅財形、年金財形
その他	退職金制度（企業型確定拠出年金）、キャノン電子従業員持株会（奨励金あり）、慶弔制度、共済会（結婚祝金、出産祝金、弔慰金など）
出産・育児支援	妊産婦休暇、産前産後休業、配偶者出産休暇、産後パパ育休、看護休暇／育児休業制度（最長で子が3歳になるまで）／ 育児短時間勤務制度（最長で子が小学3年生を修了するまで）／時間外労働免除（子が小学校就学の始期に達するまで）／ 時間外労働制限
介護支援	介護休暇／介護休業制度／介護短時間勤務制度（利用開始の日から3年間で複数回）／時間外労働免除／時間外労働制限
復職支援	バックパス制度（介護や配偶者の転勤などやむを得ない理由により離職した社員の復職を認める制度）
健康管理	健康診断、インフルエンザワクチン接種、がん検診、ストレスチェック、メンタルヘルスカウンセリング窓口、 女性健康相談窓口、産業医による健康相談、ハラスメント相談窓口
保養所	健康保険組合直営・契約保養所（箱根、熱海、湯布院）
同好会補助	アウトドア、ボウリング、バスケットボール、マラソン、ロードバイク、ツーリング、テニス、バドミントン、ダーツ、プロ野球観戦、写真、卓球
新入社員支援	ブラザー・シスター制度（新入社員の不安や疑問を専任の先輩社員グループがサポートする制度）
スキルアップ	資格取得支援制度、社内資格認定制度、社内講習、社外セミナー、e-Learning 等
人事評価制度	明確な評価基準。面談による対話とフィードバック。成果（結果＋プロセス）に応じた昇給昇格制度。
表彰	業績等への顕著な貢献を表彰する社長賞
受動喫煙対策	全社屋内禁煙



【チームの打ち合わせ風景】 安心して自分の意見を発言できる環境です。

募集要項

職種	システムエンジニア
勤務地	東京（地域限定採用の場合、大阪、福岡、沖縄）
採用予定人数	20人
給与	初任給：大学院卒 240,000円 / 大学・高専卒 230,000円 / 短大・専門卒 220,000円 (地域限定採用の場合は地域係数が掛かります。)
賞与	年2回（6月、12月。支給額は業績により変動します。決算賞与有。)
昇給	年1回（4月）
勤務時間	9:00～18:00（休憩1時間）
手当	時間外手当、通勤手当、出張手当、在宅勤務手当、特別手当
休日	年間休日120日以上、完全週休2日制（土日）、国民の祝日、振替休日、年末年始
休暇	年次有給休暇、半日休暇、夏季休暇、結婚休暇（5日付与）、忌引休暇（2日～5日付与）、 誕生日休暇、健診休暇（がん検診または1日ドック）等

求める人物像

「SEになって活躍したい!」という思いを持っている方
仕事を与えられるのを待つのではなく、自ら見つけ出すことができる方
変化を楽しみ、進化し続けることができる方
地道な努力ができる方

応募要項

応募資格	2026年4月に入社可能な方 ※過去に選考を受けた方は再エントリーをお断りしています ※既卒者をご相談ください
応募方法	自由応募（マイナビ2026、リクナビ2026にてエントリーを受け付けています）
選考基準	個性を尊重し、システムエンジニアとして活躍していける可能性を見つけないと考えています ※文系・理系は問いません ※プログラミング経験の有無は問いません
選考方法	1. SE適性検査 ・適性検査1（SPIテストにより、SEの能力適性をはかります） ・適性検査2（心理学的な手法に基づき、各個人の特性をはかります） 2. 面接（2回） ※内容が変わる場合があります



【仕事風景】 メンバー同士で相談をしながら作業を進める時間もあれば、もくもくとコードや書類に向き合う時間も。効率よく高品質なものを作っていきます。



会社概要

会社名

設立

本社所在地

事業内容

取締役会長

代表取締役社長

取締役執行役員

資本金

従業員数（連結）

株主

連結子会社

キャノン電子テクノロジー株式会社

1970 年（昭和 45 年）

〒 105-0022 東京都港区海岸 1-4-8
TEL：03-6432-4480 FAX：03-6860-6677

IT システム開発
IT インフラ構築
自社ソリューション開発
IT システム保守・運用

鈴木 滋彦

内山 毅

高鍋 秀樹

23 億 9,991 万円

496 人（2024 年 12 月末現在）

キャノン電子株式会社 100%

日本 NonStop イノベーション株式会社

拠点

関西事業部

〒 541-0047 大阪府大阪市中央区淡路町 1-6-9
TEL：06-6208-3211 FAX：06-6208-3210

九州事業部

〒 812-0024 福岡県福岡市博多区綱場町 7-3
TEL：092-289-5901 FAX：092-289-5955

沖縄事業部

〒 901-2123 沖縄県浦添市西須 2-2-1
TEL：098-876-3411 FAX：098-877-7535

沿革		
1970 年 4 月	設立	
1997 年 3 月	アジアパシフィックシステム総研 株式会社に商号変更（旧商号／アジアコンピュータ株式会社 略称：アジコン）	
1999 年 8 月	株式会社頭公開	
2008 年 5 月	日本ヒューレット・パッカード合同会社と、無停止を前提とした IT インフラストラクチャの設計・構築と HP NonStop サーバ技術者の集約・育成のために、日本 NonStop イノベーション株式会社を設立	
2008 年 10 月	キャノン電子株式会社と業務資本提携により同社の連結子会社化	
2010 年 2 月	株式交換によりキャノン電子株式会社の完全子会社となる（これに伴い当社株式の上場を廃止）	
2010 年 7 月	ASPAC 株式会社に商号変更（旧商号／アジアパシフィックシステム総研株式会社）	
2012 年 12 月	キャノン電子テクノロジー株式会社に商号変更（旧商号／ASPAC 株式会社）	

実績		
<実績>		<主な取引先>
官公庁	入札参加資格審査管理システム、契約事務管理システム、ヘルプデスク、システム運用保守業務	国税庁、国土交通省、内閣府
通信	顧客管理システム、メールセンターシステム、機器認証システム、マルウェア対策システム	ソフトバンク株式会社、日本ヒューレット・パッカード合同会社
運輸	船舶運行管理システム、自動車船業務システム	株式会社 NYK Business Systems、株式会社 YJK Solutions、第一中央システムズ株式会社
製造・流通	「entrance Pretec」、「entrance Web 受注」、「entrance AI」、クラウドにおけるローコード開発、販売管理システム、案件管理システム	東レ株式会社、株式会社桃屋、株式会社リイツメディカル
旅行	グループウェア導入、販売管理システム、ETC 利用管理システム	東芝自動機器システムサービス株式会社
サービス	コンシューマ向け情報検索サイト、人材派遣サービス全般における基幹システム	株式会社ぐるなび
銀行	「entrance Banking」、海外店システム、リスク管理システム、デリバティブ管理システム、融資管理システム、為替管理システム、収益管理ソリューション、営業支援ソリューション	株式会社きらぼし銀行、株式会社きらやか銀行、 住信 SBI ネット銀行株式会社
証券	オンライントレードシステム、デリバティブ商品リスク管理システム	
文教	「SCHOOL AID」、「SCHOOL AID Web 出願」、大学向け人事管理システム、クラウドにおけるローコード開発業務管理システム	学校法人花巻学院花巻東高等学校、法政大学国際高等学校、 明治学院大学、明治大学付属明治高等学校・中学校、東京音楽大学、 株式会社ブレンスタッフコンサルタンツ
全業種	ネットワーク構築、サーバー構築、クラウド環境構築	
情報サービス	販売管理システム、システム保守運用、システムインテグレーション	株式会社東京商工リサーチ、NTT データ先端技術株式会社、 株式会社電通総研、株式会社日立製作所、 株式会社日立ソリューションズ西日本、SCSK 株式会社、 日鉄ソリューションズ株式会社、株式会社 IHI エスキューブ 他

取得認証		
ISO9001：2015	JISQ 27001:2023（ISO/IEC 27001:2022）	プライバシーマーク
	 品質管理システムが国際的な基準を満たしていることを示しており、高品質なサービスの提供に努めています。	 個人情報保護に真摯に取り組んでいます。

キャノン電子テクノロジー株式会社

連絡先

フリーダイヤル 0120- 973- 554 9:00 ～ 17:45（土日・祝日を除く）

採用専用メールアドレス saiyou@canon-electec.co.jp

採用担当 人事総務部 とばり たちばな おおしま 戸張、橘、大嶋

